

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «Известняк»
И.С. Курносов
28 июня 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о наставничестве в Обществе с ограниченной ответственностью «Известняк», реализующем мероприятия по организации и проведению дуального обучения студентов Тамбовского областного государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Многопрофильный колледж имени И.Т. Карасева»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о наставничестве в ООО «Известняк» (далее – Предприятие), реализующем мероприятия по организации и проведению дуального обучения студентов ТОГАОУ СПО «Многопрофильный колледж им. И.Т. Карасева» (далее – Колледж), разработано в целях обеспечения взаимодействия Предприятия и Колледжа в рамках сетевой формы реализации программы подготовки квалифицированных рабочих (далее – ППКР) по профессии 270802.08 (08.01.06) Мастер сухого строительства.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации и осуществления наставничества студентов Колледжа очной формы обучения, осваивающих ППКР по профессии 270802.08 (08.01.06) Мастер сухого строительства, при проведении дуального обучения на Предприятии.

1.3. Наставничество организуется в период прохождения студентами производственной практики в рамках дуального обучения на Предприятии.

1.4. Целями наставничества являются повышение уровня подготовки студентов, передача профессионального опыта, обеспечение оптимального использования времени и ресурсов, обучение наиболее рациональным приемам и методам работы для достижения студентами высокого уровня подготовки по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (далее – ФГОС) и рабочими программами УД и ПМ.

1.5. Основные задачи наставничества при реализации программ дуального обучения студентов Колледжа на Предприятиях:

1.5.1. Комплексное освоение студентами всех видов профессиональной деятельности в рамках освоения ППКР, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами УД и ПМ за счет ознакомления с современными методами и приемами труда, передачи наставником личного опыта.

1.5.2. Повышение уровня профессионального образования и профессиональных навыков выпускников Колледжа.

1.5.3. Сопровождение студентов Колледжа на Предприятии в период реализации программ дуального обучения.

1.5.4. Мобильная корректировка профессиональных навыков студентов Колледжа на Предприятии в период реализации программ дуального обучения.

1.5.5. Повышение мотивации студентов Колледжа к установлению длительных трудовых отношений с Предприятием по окончании курса обучения в Колледже.

1.5.6. Приобщение студентов к корпоративной культуре Предприятия.

1.5.7. Содействие достижению студентами высокого качества труда.

1.6. Ответственность за организацию и осуществление наставничества студентов несут руководители Колледжа и Предприятий.

II. Деятельность наставника по организации дуального обучения

2.1. Наставник – работник Предприятия из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих), обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом, имеющий безупречную репутацию и закрепленный за группой студентов в качестве наставника приказом руководителя Предприятия.

Работники Предприятия назначаются наставниками с их письменного согласия.

Наставник должен знать:

-основы педагогики, психологии, методики профессионального обучения и воспитания студентов;

-технологии производства, производственное оборудование и правила его технической эксплуатации;

-правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности ведения работ;

-нормативно – правовые акты по вопросам охраны труда и пожарной безопасности.

2.2. Наставничество осуществляется в отношении группы студентов (студента).

2.3. Наставник имеет право:

2.3.1. Требовать от студентов выполнения производственных заданий, контролировать соблюдение ими устава, правил внутреннего распорядка Предприятия, санитарных, противопожарных и иных общеобязательных норм и правил, выполнения указаний по всем вопросам, связанным с их практическим обучением.

2.3.2. Принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с обучением студентов, вносить предложения руководителю Организации о поощрении отдельных студентов.

2.3.3. Принимать участие в процедуре оценки практического опыта, общих и профессиональных компетенций студентов, освоенных ими в процессе дуального обучения при освоении основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами УД и ПМ, в работе комиссии по присвоению квалификации студентам.

2.4. Наставник обязан:

2.4.1. Ознакомить студентов с Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка Предприятия, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами Предприятия.

2.4.2. Проводить обучение студентов в соответствии с планом-графиком дуального обучения и контролировать работу, выполняемую студентами самостоятельно, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки.

2.4.3. Рационально организовывать труд студентов, эффективно использовать новое оборудование Предприятия в процессе обучения.

2.4.4. Не реже одного раза в неделю информировать представителя Колледжа о процессе адаптации студентов на производстве, дисциплине и поведении, результатах своего влияния на их становление.

2.5. Наставник несет персональную ответственность за качество обучения студента в период практического обучения на Предприятии.

2.6. График выполнения обязанностей наставника должен соответствовать плану – графику практического обучения студентов при реализации программы дуального обучения на Предприятии при условии обеспечения выполнения ФГОС СПО.

2.7. Наставник может быть досрочно освобожден от исполнения возложенных на него обязанностей по осуществлению наставничества приказом руководителя Предприятия в случаях:

- письменного заявления наставника об освобождении от обязанностей по осуществлению наставничества;

- невыполнения или ненадлежащего выполнения наставником возложенных на него обязанностей;

- письменного мотивированного ходатайства студентов Колледжа;

- производственной необходимости.

2.8. Реализации функций наставничества предшествует прохождение наставником стажировки в Колледже по профилю реализуемой на Предприятии программы дуального обучения.

Стажировка направлена на:

- расширение представлений наставника о технологиях обучения студентов Колледжа;

- развитие навыков управления группой студентов;

- освоение психолого-педагогических основ производственного обучения.

2.9. Размер и порядок поощрения наставника за проведение дуального обучения устанавливается Предприятием.

III. Организация и проведение наставничества студентов на Предприятиях

3.1. Организация и проведение наставничества студентов на Предприятиях регламентируется:

3.1.1. Настоящим Положением.

3.1.2. Годовым календарным графиком учебного процесса, приказами Предприятия и Колледжа.

3.1.3. Договорами о дуальном обучении между Предприятиями и Колледжем.

3.1.4. Ученическими договорами о дуальном обучении между студентами и Предприятием.

3.2. Для организации и проведения наставничества:

Предприятие:

3.2.1. Закрепляет за каждой группой студентов (студентом) наставника для обучения их практическим знаниям и приемам в работе по направлению программы дуального обучения и информирует об этом Колледж.

3.2.2. Согласует с руководством Организации сроки прохождения стажировки наставником и направляет на стажировку наставника в Организацию по соответствующему направлению программы дуального обучения.

3.2.3. Обеспечивает соответствие графика работы наставника графику реализации программы дуального обучения на Предприятии и создаёт условия для работы наставника с группой студентов.

3.2.4. Обеспечивает выполнение наставником программы дуального обучения, проведение инструктажа со студентами.

3.2.6. Контролирует деятельность наставника в рамках реализации программы дуального обучения на Предприятии.

3.3. Для организации проведения наставничества:

Колледж:

3.3.1. Контролирует выполнение наставником программы дуального обучения.

3.3.2. Согласует с руководством Предприятия сроки прохождения стажировки наставника и организует стажировку наставника по соответствующему направлению программы дуального обучения.

3.3.3. Организует обучение наставника основам педагогики и психологии.

3.3.4. Привлекает наставника к участию в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций студентов, освоенных ими в процессе изучения основных профессиональных образовательных программ дуального обучения, по профессии в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами УД и ПМ, и в работе комиссии по присвоению квалификации студентам по профессии в соответствии с приказом о составе комиссии.