



## СОБЕСЕДОВАНИЕ



**Поздравляем! Вас вызвали на собеседование. Но даже самый квалифицированный кандидат может не пройти собеседование, если он не будет знать, как представить себя на нем. То, как Вы себя преподнесете, в значительной мере зависит от того, как вы подготовитесь к интервью.**

Если Вы сумеете убедить интервьюера, что Вы соответствуете требованиям компании - Вас примут на работу. Отметьте, что не всегда работодатель стремится брать на работу людей с большим потенциалом для развития (он может знать, что, скорее всего, реальных возможностей для роста на этой позиции не будет в ближайшие 2-3 года, а кандидат перерастет позицию через 3-5 месяцев, т.е. его мотивация резко снизится и он будет искать возможность проявить себя, но уже в другой компании).

Чем более опытен и квалифицирован человек проводящий интервью, тем более оно будет проходить легко и непринужденно. Запомните - опытный интервьюер "расслабив" Вас будет иметь возможность больше о Вас узнать, Вы будете более охотно давать подробные ответы на его вопросы.

### **Для подготовки к собеседованию необходимо сделать несколько шагов:**

#### 1. Узнать максимум информации о компании

Не поленитесь сходить в библиотеку, "залезть" в Интернет, обзвонить друзей в поисках информации. Чем больше Вы будете знать о своем будущем работодателе, тем более осознанным будет Ваш выбор и тем лучшее впечатление Вы произведете на интервьюера. Узнайте как можно больше о корпоративной культуре компании. Корпоративная культура – набор ключевых ценностей, ожиданий и норм, который принимается и разделяется членами организации. Это комплексное понятие, включающее и принятый формат корпоративного поведения, и стиль одежды, и даже психотип сотрудников.

#### 2. Узнайте о том, как проехать в компанию

Зная об этом, Вы не опоздаете на интервью и будете меньше нервничать. Может быть, Вам понадобится карта города, для того, чтобы найти нужный адрес. Можно воспользоваться интерактивной картой в интернет. Например, на сайте [yellowpages.ru](http://yellowpages.ru)

#### 3. Вам необходимо понять, интересна ли для вас данная позиция

Если позиция или компания Вам не интересна - не тратьте время - ни свое, ни интервьюера - перезвоните и вежливо откажитесь от предложенной работы. Если Вам действительно интересна работа - **ПОКАЖИТЕ ЭТО В ХОДЕ ИНТЕРВЬЮ.**

#### 4. Продумать ответы на типичные вопросы, которые Вам зададут на интервью.

5. Продумать вопросы, которые Вам необходимо выяснить, до того, как Вы поступите на работу. Желательно составить список таких вопросов.

Итак, вопросы, которые Вы должны выяснить о компании (эти вопросы можно задать и во время предварительного обсуждения позиции по телефону):

- Бизнес, которым занимается компания
- Ее структура и местонахождение?
- Имидж данной организации, ее положение на рынке?
- Структура и задачи отдела, в котором есть вакансия?
- Есть ли сложившийся подход к формированию команды, к стратегии работы по управлению человеческими ресурсами
- Должность человека, который будет проводить интервью?
- Последние новости об организации?