

**Перечень мер по предупреждению коррупции
в ТОГАПОУ «Многопрофильный колледж им. И.Т. Карасева»**

1. Цели и принципы организации работы по предупреждению коррупции.

Настоящий перечень мер по предупреждению коррупции в ТОГАПОУ «Многопрофильный колледж им. И.Т. Карасева» (далее – перечень) разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью реализации мер по предупреждению коррупции, включенных в перечень, является исполнение правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, формирование в коллективе ТОГАПОУ «Многопрофильный колледж им. И.Т. Карасева» (далее - колледж) нетерпимости к проявлениям коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, включенные в перечень, основываются на следующих принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства Колледжа.
3. Принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску проявлений коррупции в Колледже.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

2. Меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции утверждаются приказом директором Колледжа и включают в себя:

1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2. Сотрудничество Колледжа с правоохранительными органами.
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Колледжа.
4. Принятие кодекса этики и поведения работников Колледжа.
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Колледже.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом директора Колледжа.

Полномочия ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений устанавливаются приказом директора Колледжа.

2.2. Сотрудничество Колледжа с правоохранительными органами.

Сотрудничество Колледжа с правоохранительными органами выражается в следующих формах оказания содействия представителям правоохранительных органов:

при проведении инспекционных проверок деятельности Колледжа;

при проведении мероприятий по расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Колледж принимает на себя следующие обязательства:

сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Колледжу стало известно;

воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

2.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Колледжа.

В целях обеспечения добросовестной работы Колледжа в своей деятельности руководствуется стандартами и процедурами, установленными следующими нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;

- Федеральный закон от 03.11.2006 N 174-ФЗ "Об автономных учреждениях";

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

- Устав ТОГАПОУ «Многопрофильный колледж им. И.Т. Карасева»;

- Коллективный договор ТОГАПОУ «Многопрофильный колледж им.

И.Т. Карасева»

Колледж обеспечивает соблюдение всеми работниками установленных правил поведения и требует безупречного исполнения работниками должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и (или) должностными регламентами правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в Колледже.

2.4. Принятие положение этики работников Колледжа.

В Колледже разработано и утверждено положение об этике работников (приказ директора колледжа №166 от 04.09.2013 г.). Оно представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Колледжа при исполнении своих трудовых (должностных) обязанностей.

Кроме того, общеобязательные нормы поведения содержатся в правилах внутреннего трудового распорядка Колледжа (утверждены общим

собранием коллектива ТОГАПОУ «Многопрофильный колледж им. И.Т. Карасева» от 01.09.2012 г.).

Работники обязаны соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка и Положение об этике и поведении работников Колледжа.

2.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Колледж подтверждает, что урегулирование конфликта интересов относится к ключевым элементам предотвращения коррупционных правонарушений.

Неотъемлемой частью деятельности Колледж является заключение сделок. Определение заинтересованности в сделке и соблюдение установленных в связи с этим специальных процедур является обязанностью работников Колледжа.

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 03.11.2006 N 174-ФЗ "Об автономных учреждениях" заинтересованными в совершении Колледжем тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее – контрагенты) признаются:

руководитель и заместитель руководителя Колледжа, если:
они состоят с контрагентами в трудовых отношениях, в близких родственных отношениях;
являются участниками контрагентов.

При этом указанные контрагенты являются поставщиками товаров (услуг) для Колледжа, крупными потребителями товаров (услуг), производимых Колледжем, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Колледжа.

Заинтересованность в совершении Колледжем тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Колледжа.

В случае если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является Колледж, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Колледжа в отношении существующей или предполагаемой сделки:

оно обязано сообщить о своей заинтересованности органу управления Колледжем;
сделка должна быть одобрена органом управления Колледжем.

2.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов

Колледж ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами, в том числе:

- Федеральный закон от 06.12.2011 N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете";

- Ст. 4 Федерального закона от 03.11.2006 N 174-ФЗ "Об автономных учреждениях";

- Учетная политика для целей бухгалтерского учета ТОГАПОУ «Многопрофильный колледж им. И.Т. Карасева» (приказ директора от 28.12.2013 года №263)

3. Заключительные положения

3.1. Перечень мер по предупреждению коррупции в Колледже пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация отдельных мер по предупреждению коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему перечню.

3.2. Работники Колледжа независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение и реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных настоящим перечнем.